

Рассмотрено
Общим собранием работников
Протокол № 1
от 23.01.2025 года

Утверждено приказом
Директора МАУ ДО «СШЕ»
от 04.02.2025 г № 1-АК

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ и МЕРАХ ПО ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЮ
РАБОТНИКОВ
муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа единоборств»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работника МАУ ДО «СШЕ» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48); Согласно статье 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у основного работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник школы может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- работник школы небескорыстно использует возможности участников образовательных отношений
- работник школы получает небезвыгодные предложения от участников образовательных отношений, которым он оказывает услуги;

- работник школы в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник школы участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник школы принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений школы с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник школы использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника

- работник школы (тренер-преподаватель) ведет тренировки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- работник школы получает подарки и услуги;

- тренер-преподаватель участвует в судействе мероприятий с участием своих учащихся;

- работник школы (тренер-преподаватель) небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

- работник школы нарушает установленные в школе запреты и т.д.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Для предотвращения конфликта интересов работникам школы необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики работников.

Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МАУ ДО «СШЕ» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников школы, учитывается мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами школы;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных спортивных достижениях, обучающихся;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

- работники школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- контрактный управляющий обязан обратиться с письменным уведомлением о **возникновении личной заинтересованности** при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, к директору Учреждения

- в случае возникновения конфликта интересов работник, независимо от занимаемой должности, **незамедлительно обязан проинформировать** об этом в письменной форме директора Учреждения.

Директор Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии школы по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений.

Решение комиссии по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение комиссии школы по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

До принятия решения комиссии по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений директор школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5. Работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений, задачей, которой является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса путем доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.